



DONNÉES MEDIA 2026



Alma Medien SA | Maison d'édition indépendante | 2 médias leaders | 1 événement majeur



www.hrtoday.ch/fr

HR TODAY

LE MÉDIA INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE POUR L'ÉCOSYSTÈME RH EN SUISSE

Depuis plus de 25 ans, HR Today accompagne l'ensemble de l'écosystème RH suisse, **professionnels des ressources humaines, CEO, dirigeants et institutions**, avec des analyses, enquêtes et actualités en **allemand et en français**.

Sous la devise « **Know-how for tomorrow** », nous donnons la parole à celles et ceux qui imaginent, pilotent et transforment le monde du travail.

En tant que **maison d'édition indépendante**, nous garantissons une information **crédible et sans influence politique ou commerciale**, un atout rare sur le marché suisse.

Grâce à notre **présence print, digitale et événementielle**: magazine, site web, newsletters, podcasts et événements exclusifs, vous touchez un **public influent, engagé et décisionnaire**.

Nos lecteurs font partie d'une **communauté active** et bénéficient d'un programme annuel d'événements, favorisant les interactions et la fidélité.

Diffusez votre message là où se construisent les décisions.

B2B
SPECIALISÉ
ULTRA QUALIFIÉ

MÉDIA DE
RÉFÉRENCE
ÉCOSYSTÈME RH

DEPUIS
1998

CONTENU
PREMIUM

COMMUNAUTÉ
ACTIVE

MAGAZINE HR TODAY

PRINT & E-PAPER



Une audience ciblée



Visibilité accrue



Engagement du lecteur



Crédibilité et confiance



Impact visuel



SUISSE ROMANDE

Tirages print : 2300

Lectorat print : 9600

Editions print : 6 magazines / an



SUISSE ALLEMANDE

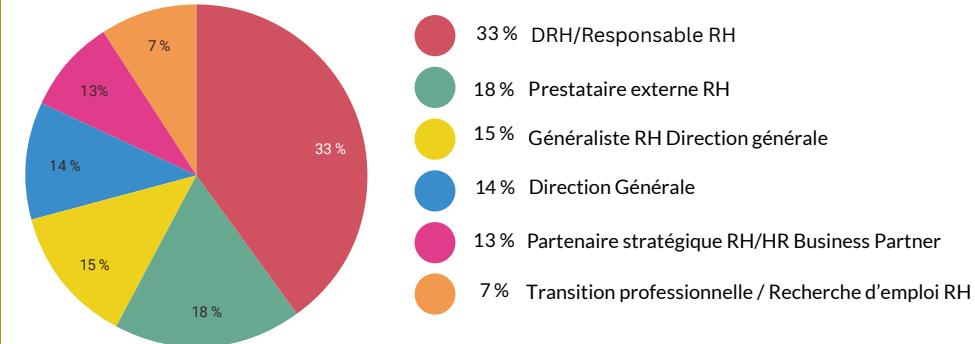
Tirages print : 4300

Lectorat print : 15 000

Editions print : 6 magazines / an



FONCTIONS DES LECTEURS EN CHF FR



50 - 249
COLLABORATEURS 26.8 %

1 - 9
COLLABORATEURS 24.6 %

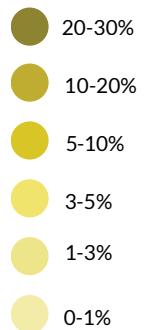
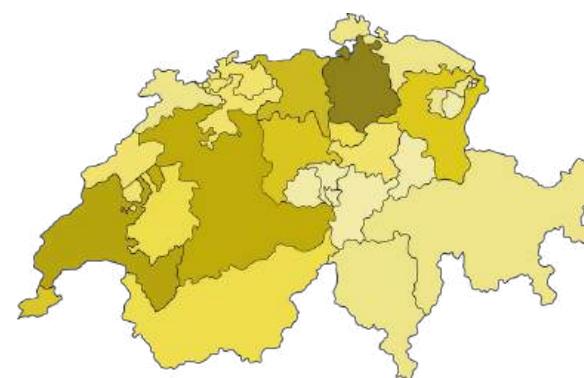
250 - 999
COLLABORATEURS 20.3 %

1000 +
COLLABORATEURS 18.8 %

10 - 49
COLLABORATEURS 9.4 %

TAILLE DES ENTREPRISES EN SUISSE ROMANDE

MEMBRES EN SUISSE



FORMATS PUBLICITAIRES PRINT

Tous les prix s'entendent hors TVA. Commission d'agence 10 %.

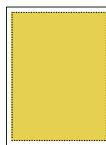
Le print, un média d'influence durable

À l'heure du tout-digital, le print est souvent négligé, et c'est une chance.

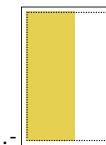
Car ceux qui continuent de miser sur HR Today bénéficient d'un espace rare: celui où **les lecteurs prennent le temps de lire, réfléchir et décider.**

Nos membres et abonnés ne "scrollent" pas, ils lisent. Dans leurs mains, **votre marque gagne en crédibilité, attention et influence.**

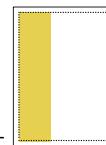
Pour tout sponsoring de rubrique: nous consulter.



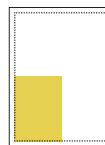
1/1 PAGE
INTERIEURE
211 × 311 mm
DE: CHF 4450.-
FR: CHF 2800.-



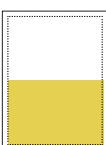
1/2 PAGE
PORTRAIT
103 × 311 mm
DE: CHF 2650.-
FR: CHF 1650.-



1/3 PAGE
PORTRAIT
67 × 311 mm
DE: CHF 2150.-
FR: CHF 1350.-



1/4 PAGE
PORTRAIT
103 × 153 mm
DE: CHF 1900.-
FR: CHF 1200.-



1/2 PAGE
PAYSAGE
211 × 153 mm
DE: CHF 2650.-
FR: CHF 1650.-



1/3 PAGE
PAYSAGE
211 × 101 mm
DE: CHF 2150.-
FR: CHF 1350.-



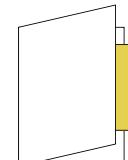
1/4 PAGE
PAYSAGE
211 × 74 mm
DE: CHF 1900.-
FR: CHF 1200.-



1/8 PAGE
PAYSAGE
211 × 35 mm
DE: CHF 1200.-
FR: CHF 960.-



1/1 PAGE
PREMIUM
244 × 340 mm
DE: CHF 5100.-
FR: CHF 3200.-



SUPPLÉMENT-ENCARTAGE
JUSQU'À 25 gr.
DE: CHF 4500.- + CHF 900.- FRAIS DE PORT
FR: CHF 2800.- + CHF 300.- FRAIS DE PORT

DE 25 à 50 gr.
DE: CHF 4500.- + CHF 1600.- FRAIS DE PORT
FR: CHF 2800.- + CHF 1600.- FRAIS DE PORT
Encartages au-delà de 50 g sur demande



1/1 PAGE
PUBLIREDACTIONNEL
211 × 311 mm

4000 caractères max. (espaces compris)
Composition et mise en page par le client

DE: CHF 5050.- / FR: CHF 3750.-

Composition et mise en page par HR Today

DE: CHF 5950.- / FR: CHF 4950.-

**CONSEILS ET
SOLUTIONS
PERSONNALISÉS**

EXEMPLES PUBLIREDACTIONNELS

Presented by lucca-software.ch

L'ENREGISTREMENT DU TEMPS DE TRAVAIL: DE L'OBLIGATION RÉGLEMENTAIRE À L'OUTIL DE MARQUE EMPLOYEUR

En Suisse, l'enregistrement du temps de travail est essentiel pour le respect des directives du SECO. Mais c'est aussi (et surtout !) un moyen de s'assurer du bien-être des collaborateurs et, correctement utilisé, un levier de productivité et d'engagement en entreprise. Régis de Gernay, Country Manager chez Lucca Software Sarl, revient sur l'importance fondamentale de cette pratique.



Pourquoi l'enregistrement du temps de travail est-il si important ?

L'enregistrement du temps de travail a été pensé et mis en place avec tout pour garantir le bien-être des travailleurs. Il permet de vérifier qu'il n'y a que de « contrôles » que les entreprises peuvent transformer cette obligation légale en avantage concurrentiel majeur. Cela passe par l'allégerement de la culture d'entreprise et des pratiques managériales, le respect du droit à la déconnexion et une communication transparente sur le rôle du valut du temps de travail. De cette manière, non seulement l'engagement et le bien-être des collaborateurs sont renforcés, mais également la confiance et la satisfaction du sein de l'organisation.

Cela est d'autant plus important dans un contexte d'essor du travail hybride, qui renforce le nécessaire d'assurer un équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

Quelles sont les modalités et le niveau depuis Janvier 2019 ?

Depuis 2016, deux nouvelles régimes ont été ajoutées à l'enregistrement systématique : l'enregistrement simplifié (évaluation d'un nombre d'heures de travail et non des horaires de travail) et la renonciation à l'enregistrement. Depuis les deux cas, un accord individuel écrit relève une modification de la Convention Collective de Travail soit possible. Ces documents doivent détailler les mesures prises pour garantir le respect de la durée du travail et des périodes de repos. Notre équipe Lucca partagera prochainement une infographie avec les règles à suivre et les points de contrôle les plus fréquents.

Quels sont les défis auxquels les entreprises sont confrontées dans la mise en œuvre de ces mesures ?

Le principal défi réside dans la mise en place d'un cadre clair et transparent pour l'enregistrement du temps de travail, de communiquer auprès des collaborateurs et de les fidéliser autour de cette pratique. Les entreprises doivent établir des accords écrits et modifier les conventions collectives de travail si nécessaire,

tout en veillant à respecter les droits des travailleurs et la conformité aux réglementations du SECO. Notre équipe prépare d'ailleurs aussi un webinar à ce sujet.

Comment les entreprises peuvent-elles transformer l'enregistrement du temps de travail en avantage concurrentiel ?

En reconnaissant les collaborateurs avec la saisie du temps de travail, les entreprises peuvent transformer cette obligation légale en avantage concurrentiel majeur. Cela passe par l'allégerement de la culture d'entreprise et des pratiques managériales, le respect du droit à la déconnexion et une communication transparente sur le rôle du valut du temps de travail. De cette manière, non seulement l'engagement et le bien-être des collaborateurs sont renforcés, mais également la confiance et la satisfaction du sein de l'organisation.



www.lucca-software.ch
info@lucca-software.ch
+41 22 599 74 71



Presented by UNIDISTANCE SUISSE

DES FORMATIONS CONTINUES EN LIGNE ET FLEXIBLES À UNIDISTANCE SUISSE

FORMEZ VOS ÉQUIPES AUX ENJEUX DE DEMAIN

Unidistance Suisse est un institut universitaire qui offre, depuis plus de 30 ans, des programmes de Bachelor, de Master et de Formation continue en droit, psychologie, économie, histoire, mathématiques et informatique. Plus de 2300 étudiant(e)s y suivent des cours en français, allemand ou anglais. Université de la Haute école d'éducation à distance, Dr Fabienne Marchand, responsable du service Formation continue, explique comment Unidistance Suisse intègre la flexibilité, l'innovation et l'excellence académique dans ses programmes, les rendant optimaux pour les personnes actives qui doivent jongler avec un emploi du temps exigeant.

Une flexibilité sur mesure

La flexibilité est un facteur décisif pour les personnes actives. Nos formations répondent aux besoins actuels non seulement sur le court terme, mais aussi sur le long terme. Nos participants vont occuper 24 heures sur 24 nos plateformes d'apprentissage. Ils peuvent donc étudier où et quand ils le souhaitent. Ils développent ainsi des compétences recherchées par les recruteurs, comme la résilience, l'originalité, l'ouverture d'esprit et la volonté de continuer à apprendre. Autant de critères très importants pour évoluer dans le monde du travail actuel, où le télétravail devient une option courante. Notre modèle d'enseignement 100% en ligne permet que les personnes actives aient toujours leur emploi du temps et de s'organiser avec un minimum de contraintes (pas de frais de déplacement, d'hôtel ou de repas). Nous visons une flexibilisation maximale avec la possibilité de faire une formation à distance ou de venir à l'école si cela nous intéresse. Sur demande, une formation peut être privatisée et adaptée pour une équipe ou un dirigeant d'entreprise ayant les mêmes nécessités.

Un portefeuille en constante évolution

Nos formations continues permettent d'acquérir des compétences pratiques et actualisées pour les métiers de demain et de demain. Le CAS en Formation des dirigeants, par exemple, apprend au chef des entreprises de renforcer leur cybersécurité et de traiter les données personnelles conformément aux dispositions légales en vigueur. Le «CAS Wirtschaftspsychologie - Nous Thrive» explore quant à lui les dernières tendances en matière de psychologie du travail. L'enseignement notamment, sous responsabilité des ressources humaines, favorise la prise de conscience des thèmes qui sont la mutation du monde du travail, le cybermarketing ou encore la durabilité sociale, et propose des clés pour une application réussie de ces concepts au sein de l'entreprise.

Une offre applicable en entreprise

Nous veillons à développer des formations pour répondre aux besoins spécifiques des entreprises. Basées sur les dernières résultats de la recherche scientifique, nos offres sont dispensées par des experts du domaine. Dans le cadre du «CAS Agile Transformation anticipative» par exemple, les



Crédits d'Institut
Suisse à Brigue

participants, développant un projet personnel, et peuvent être pris en charge financièrement par les écoles experts pour la partie en rayon ou en ligne de leur entreprise.

Des formations avant-gardistes

Nous travaillons actuellement sur un programme novateur qui fait faire les sciences des données. Ce nouveau CAS «Data Science Leadership» vise à faire émerger une génération de managers capables de tirer parti des données et des moteurs de l'innovation. Ces formations sont très orientées vers les sciences des données. Ce programme est notamment conçu pour rapprocher les chefs d'équipe, la direction et les scientifiques, en corrigeant les lacunes de compréhension et en favorisant une collaboration fluide et efficace. Le nombre de projets inclut la science des données étant en pleine évolution, il est nécessaire de renforcer la compréhension que les meilleures formes de connaissances traditionnellement acquises par nos compétences, comme celle de détecter les tolérances spécifiques à cette thématique lors des recrutements.

Home portefeuille
Autres écoles
Contraintes
N'importe pas si je consulte régulièrement
[www.unidistance.ch/formation-continue](http://www.unidistance.ch/)



Presented by ERGOSTYLE

PRENDRE SOIN DES RH, C'EST AUSSI PENSER LEUR ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

DANS L'ENTREPRISE, LES PROFESSIONNELS RH SONT SOUVENT LES GARANTS DU BIEN-ÊTRE DES AUTRES. ILS ÉCOUTENT, ACCOMPAGNENT, RÉGULENT, SOUTIENNENT... MAIS QUI PREND SOIN D'EUX ? TROP SOUVENT, LEUR PROPRE ESPACE DE TRAVAIL EST RELÉGUÉ AU SECOND PLAN. OR, UN POSTE BIEN AMÉNAGÉ NE RELÈVE PAS DU CONFORT ACCESSOIRE : C'EST UN PILIER DE SANTÉ, D'EFFICACITÉ ET DE RECONNAISSANCE.

Un espace multifonction et sous pression

Le quotidien RH est dense et exigeant. Entre entraînements individuels, gestes administratifs, réunions stratégiques ou médiationnages serviles, leur poste de travail devient un conteneur de responsabilités. Pourtant, peu d'entreprises pensent à adapter leur environnement à ces contraintes spécifiques. Résultat : fatigue, insomnie, dépression mentale... Offrir un espace dégagé avec leurs besoins, c'est enfin un signe fort de considération.

L'ergonomie, pour soulager le corps et recentrer l'esprit

Un poste mal adapté peut engendrer douleurs musculaires, tension, fatigue d'ergotaxie. À l'inverse, un mobilier ergonomique – siège réglable, plan de travail adapté, position des écrans – soutient la posture et améliore la disponibilité mentale. Même de distinctions physiques, plus de clarté pour accompagner les sources avec justesse.

Lumière et ambiance, de précieux alliés émotionnels

L'éclairage impacte directement la fatigue visuelle, l'humeur et le rythme biologique. Une lumière trop froide ou mal orientée peut générer stress et irritabilité. En combinant lumière naturelle, éclairage adapté et touches de design rafraîchies (couleurs douces, matériaux naturels), on crée un espace plus serein, propice à la concentration et à l'équilibre émotionnel.



Silence et confidentialité : des conditions non négociables
Les RH ont besoin d'un cadre confidentiel pour mener leurs missions : entretiens sensibles, discussions stratégiques, gestion de conflits. Un environnement baignant au frigo apporte tout à la qualité de l'écoute et à la sécurité psychologique des collaborateurs. Chaises accoudoirs, mobilier massif, bulles confidentielles... il existe des solutions simples et efficaces pour préserver la confidentialité et soulager les charges mentales des RH.

Un lieu de ressourcement, pas seulement de gestion
Et si le poste de travail devient tout un espace de régulation émotionnelle ? Un lieu où l'on peut se sentir entre deux sollicitations, se rencontrer devant un échange important. Ce n'est pas un luxe, mais une nécessité. Car un RH sain, c'est une entreprise mieux-mémo accompagnée.

Le bien-être au travail commence par le poste de travail. En prenant soin de l'environnement des RH, on leur donne les moyens de mieux prendre soin des autres. Chez Ergostyle, nous concevons des espaces sur mesure, pensés pour l'humain, où l'ergonomie, l'écologie et la lumière deviennent des leviers concrets de bien-être et d'engagement.

Envie de passer à l'actif?
Contactez-nous
www.ergostyle.ch



THEMES PRINCIPAUX 2026

ÉDITION	DATE LIMITE D'INSCRIPTION	PARUTION	THÈMES HR TODAY FR	THÈMES HR TODAY DE
1	06.02.2026	02.03.2026	La prise de décision durable Comment tenir compte des dimensions environnementales, sociales et économiques dans les décisions RH.	Tendances & actualités en GRH (HR FESTIVAL Europe) Au programme : nouvelles technologies, stratégies avant-gardistes et personnalités inspirantes offrant un aperçu des tendances RH de demain.
2	10.04.2026	30.04.2026	Rémunération et transparence Les impacts de la nouvelle législation européenne sur la transparence des salaires en Suisse.	IA & digitalisation Comment l'intelligence artificielle transforme-t-elle le travail RH ? l'IA générative, People Analytics, gestion des compétences, transparence, éthique et développement des compétences.
3	03.06.2026	25.06.2026	L'impact de l'IA sur les métiers RH La dimension humaine et le repositionnement des rôles RH dans environnement numérique.	Leadership Les cadres naviguent dans un environnement complexe: transformation, agilité, diversité (DEI) et New Work.
4	07.08.2026	27.08.2026	L'anti-numéro RH Les thèmes qui ne peuvent pas être abordés ouvertement en organisation. Numéro spécial politiquement incorrect.	Recrutement De l'active sourcing à l'adéquation culturelle en passant par les processus de candidature numériques.
5	02.10.2026	22.10.2026	Les bienfaits du conflit Les ingrédients d'une culture d'entreprise qui encourage la confrontation des idées et la saine remise en question.	Formation & développement L'apprentissage tout au long de la vie comme facteur de compétitivité: modèles de développement basés sur les compétences.
6	20.11.2026	10.12.2026	Le corps au travail Quand le corps est mis à contribution: santé au travail, intelligence émotionnelle et prise de décision.	Gestion de la santé en entreprise (GSE) Equilibre vie professionnelle-vie privée... une stratégie RH durable soutenue par les données, la prévention et le développement de la culture d'entreprise.

PORTAIL ONLINE HR TODAY

Tous les prix s'entendent hors TVA. Commission d'agence 10%.

Nos formats display s'inscrivent dans un environnement éditorial de confiance, où **l'attention prime sur la dispersion**.

Chaque affichage, chaque bannière bénéficie d'un temps d'exposition réel, dans un **contexte de lecture prolongée**.

Avec nos offres au forfait, bénéficiez de:

- Une visibilité claire,
- Une visibilité ciblée,
- Une visibilité durable,
- auprès d'un public captif et influent.

Avec HR Today, vous ne parlez pas à tout le monde, vous parlez à votre cible.

PUBLICITE DISPLAY

Les emplacements publicitaires sont diffusés en share of voice (excepté cas spécial) et sont limités à un maximum de 5 annonceurs par format.



WIDEBOARD
994 x 250 Pixels Desktop
380x160 px Mobile
Page d'accueil + toutes les rubriques:
DE: CHF 2500.-/mois
FR: CHF 2300.-/mois

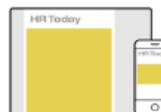


STICKY AD
300 x 600 Pixels Desktop
Page d'accueil + toutes les rubriques:
DE: CHF 2000.-/mois
FR: CHF 2000.-/mois



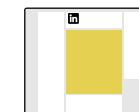
RECTANGLE
300 x 250 Pixels Desktop
Page d'accueil + toutes les rubriques:
DE: CHF 1500.-/mois
FR: CHF 1300.-/mois

CONTENU SPONSORISE



SPONSORED ARTICLE
DE: CHF 2500.-
FR: CHF 2000.-
Durée illimitée.
Deux semaines sur la page d'accueil, puis dans la rubrique correspondante.

- Titre
- Texte d'introduction, 300 caractère max.
- Corps du texte, 4 000 caractères max.
- Images
- Lien / URL
- Liens sociaux
- Vidéo



SPONSORED LINKEDIN POST
DE: CHF 3000.-
FR: CHF 1500.-
Single Image Ad

- Headline: 200 caractères
- Texte: 600 caractères
- Image +URL

**FR: 8 000
DE: 49 000
ABONNÉS
LINKEDIN**

EXEMPLES DE DISPLAYS

DE FR

Contact: HR FESTIVAL europe | Swiss HR Award | Données média | Epaper |       NEWSLETTER

HR Today

Know-how for tomorrow

MEMBERSHIP ▾ NEWS RUBRIQUES ▾ LEARNING AGENDA ▾ JOBS ▾ TV BLOG À PROPOS

Combien de fois par jour consultez-vous votre Instagram* (au lieu de travailler)?



Apprenez à gérer vos distractions numériques.

Ateliers de bien-être numérique

unpluggo

Devenez membre maintenant!

Profitez d'un vent de renouveau et d'encore plus d'avantages.



CONSEILS PRATIQUES

Pourquoi ne sait-on plus manager?

La question en pose car ceux dans la littérature, les recherches, a été étudié pour rapporter toutes:

NEWS HH

Employer Branding
La Mobilité, deuxième employeur le plus apprécié de Suisse
15.02.2024

Nouvelles Technologies
Un livre blanc sur l'usage de l'IA en entreprise
15.02.2024

Nouvelles technologies
Une minorité de travailleurs n'utilisent jamais d'outils numériques.
09.02.2024

PLUS DE NEWS

Des hypothèses pour les personnes motivées. C'est tout à fait normal.
[Découvrir les résultats](#)

PostFinance

NOS RECOMMANDATIONS

Parler d'un échec à venir. Anticiper. Le

CAS Santé environnementale et durabilité

Début de la formation le 13 mai 2024



La Source. Institut et HES-SO
HES-SO

DE FR

Contact: HR FESTIVAL europe | Swiss HR Award | Mediadaten | Epaper |       NEWSLETTER

HR Today

Know-how for tomorrow

Hélène Deliry
Mitgliedernummer: 20012454

MY MEMBERSHIP LOGOUT

MEMBERSHIP ▾ NEWS THEMEN ▾ HR COMMUNITY AGENDA ▾ JOBS ▾ TV PODCAST BLOG

Zeiterfassung leicht gemacht.



HR NEWS

Forscher fordern: Gig Economy muss Verantwortung übernehmen
02.06.2025

Konjunkturaussichten sind trüb
02.06.2025

Wie ukrainische Geflüchtete erfolglos nach Arbeit suchen
02.06.2025

Mehr NEWS

Wohin steuert HR-IT in der Schweiz?

tipee.ch
Zeiterfassung und HR-Portal
JETZT ENTDECKEN!

conferi
Lust auf ein digitales HR?
Wir machen es möglich.



Ihr Partner für HRM Consulting & Software.

NEWSLETTERS HR TODAY

Tous les prix s'entendent hors TVA. Commission d'agence 10 %.

Newsletter Éditoriale

(envoyée le jeudi en DE et le vendredi en FR)

Votre marque au cœur du contenu

Insérés dans les newsletters HR Today, nos mailings éditoriaux s'appuient sur **la force du contexte éditorial**. Vos messages apparaissent là où les lecteurs sont déjà pleinement engagés.

DE: 41% taux d'ouverture
14 000 contacts

FR: 43% taux d'ouverture
2400 contacts

Newsletter Exclusive

(envoyée chaque mardi)

Votre message, sans partage

Les mailings exclusifs HR Today offrent un accès direct à notre base de lecteurs professionnels. Un envoi, un seul message: le vôtre.

DE: 35% taux d'ouverture
6000 contacts

FR: 43% taux d'ouverture
2200 contacts

NEWSLETTERS HR TODAY

Tous les prix s'entendent hors TVA. Commission d'agence 10 %.

Newsletter Éditoriale

(envoyée le jeudi en DE et le vendredi en FR)

Votre marque au cœur du contenu

Insérés dans les newsletters HR Today, nos mailings éditoriaux s'appuient sur **la force du contexte éditorial**. Vos messages apparaissent là où les lecteurs sont déjà pleinement engagés.

DE: 41% taux d'ouverture
14 000 contacts

FR: 43% taux d'ouverture
2400 contacts

Newsletter Exclusive

(envoyée chaque mardi)

Votre message, sans partage

Les mailings exclusifs HR Today offrent un accès direct à notre base de lecteurs professionnels. Un envoi, un seul message: le vôtre.

DE: 35% taux d'ouverture
6000 contacts

FR: 43% taux d'ouverture
2200 contacts

NEWSLETTER ÉDITORIALE



HR Today Know-how for tomorrow

Newsletter du 7 février 2024

Chères lectrices, Chers lecteurs,

Intégration En 2024, la Suisse connaît un taux d'intégration des étrangers qui est relativement proche mais en forte croissance. Comme le affirme 79% des personnes interrogées de l'Union européenne, de l'AELE ou du Royaume-Uni et 71% d'Etats tiers. L'intégration de ces travailleurs étrangers représente un enjeu majeur pour les entreprises suisses.

Diversité Une étude de l'Université de Fribourg démontre plusieurs bonnes pratiques pour réussir cette intégration, forme le personnel RH sur les lois et stéréotypes; proposer un accompagnement administratif ou des programmes de mentorat/partage et organiser des rencontres entre collègues par exemple. En clair, mettre en place une vraie politique de diversité et d'inclusion.

Bonne lecture et excellent weekend à toutes et à tous!


Marc Denninger, rédacteur en chef d'[HR Today](#)



RECTANGLE

HEADER AD
800 x 110 pixels + utm

DE: CHF 1900.-

FR: CHF 1290.-

NEWSLETTER EXCLUSIVE



Livre blanc

"Réenchanter le travail: un retour à l'essentiel?"

C'est désormais une tradition annuelle chez Loyco: réunir deux jours durant une dizaine de responsables RH d'horizons différents pour prendre du recul sur leur pratique professionnelle quotidienne et échanger sur une problématique liée à leur métier.

Cette année, le thème était aussi essentiel que délicat puisqu'il a été question de trouver des pistes, les plus concrètes possibles, pour réenchanter le travail. Un livre blanc en collaboration avec HR Today retrace les échanges de cette retraite. À télécharger dès maintenant!

Force est de constater que le travail ne fait plus rêver. Aujourd'hui, une vie ne se construit plus uniquement à travers le prisme d'une trajectoire professionnelle réussie. «Quelle est la contribution de votre entreprise à l'humanité?» «Que faites-vous pour limiter votre empreinte carbone?» «Puis-je travailler à distance?» demandent les candidat·es lors des entretiens d'embauche. Et en cas de réponses insatisfaisantes, ils ou elles n'hésitent pas à refuser l'opportunité.

Le constat d'un contrat brisé

Quelque chose dans le contrat psychologique entre l'individu et l'entreprise s'est brisé. Perle de sens? Rupture de confiance? Changement généralisé? Ce livre blanc cherche dans un premier temps à comprendre les enjeux derrière le rééquilibrage. Ce constat posé, il examine les leviers à activer pour réenchanter le travail. Comment redonner envie aux individus de se réinvestir dans leur travail et, surtout, d'y retrouver du sens? Autant de questions abordées au fil de ce livre blanc, résultat de deux journées d'échanges entre responsables RH.

[Téléchargez le livre blanc](#)

Mailing 100% dédié à un annonceur.

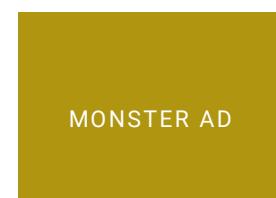
100% personnalisable.

Contenu avec image et texte selon votre identité visuelle.

Envoyez toujours les images/logos séparément pour la mise en page par HR Today.

DE: CHF 4900.-

FR: CHF 2500.-



MONSTER AD

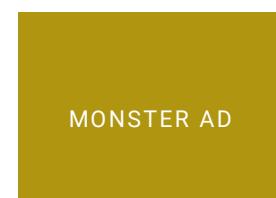


RECTANGLE

RECTANGLE
300 x 250 pixels + utm

DE: CHF 990.-

FR: CHF 500.-



MONSTER AD

SPONSORED AD
220 x 160 pixels + utm

300 caractères max

DE: CHF 1490.-

FR: CHF 690.-



Places limitées

Visuels encarts: jpg, gif, png, max. 500 ko, statique ou animé

Livraison: hd@hrtoday.ch

EXEMPLES DE NEWSLETTERS

[Cliquez ici pour voir des exemples](#)

[Newsletter éditoriale FR](#)

[Newsletter éditoriale FR](#)

[Newsletter éditoriale FR](#)

[Newsletter éditoriale FR](#)

[Cliquez ici pour voir des exemples](#)

[Newsletter Exclusive Tech](#)

[Newsletter Exclusive Droit](#)

[Newsletter Exclusive Recrutement](#)

[Newsletter Exclusive Formation](#)

[Newsletter Exclusive Evènement](#)

[Newsletter Exclusive MICE](#)

[Newsletter Exclusive Assurance](#)

[Newsletter Exclusive Santé](#)

Sponsoring HR Factory Exclusif Suisse Romande

Associez votre entreprise aux rencontres les plus qualitatives de la communauté RH.

Les HR Factory réunissent décideurs, praticiens et experts autour de workshops à taille humaine, où se partagent les idées et les solutions concrètes qui font évoluer la fonction RH.

Un livre blanc est tiré de ces réflexions et est partagé à la communauté RH et au-delà.



HR FACTORY - 2026

Positionnement stratégique

28 avril de 14h à 18h
Lausanne

Employee Branding

9 juin de 14h à 18h
Genève

Management Humain

22 septembre de 14h à 18h
Lausanne

Innovations managériales

27 octobre de 14h00 à 18h00
Neuchâtel

PARTENARIATS MEDIA EN SUISSE ROMANDE

UNE VISIBILITÉ RENFORCÉE GRÂCE AUX ÉVÉNEMENTS DE NOS PARTENAIRES

HR Today soutient médiatiquement les événements clés de Suisse romande, permettant à nos publications d'être distribuées gratuitement et avec un tirage augmenté lors de ces rendez-vous.

Public présent: DRH, RRH, Top Managers, CEO, Dirigeants, Cadres.

Une visibilité supplémentaire, directement auprès d'un public influent et prescripteur.

En choisissant HR Today, votre message atteint le bon public, au bon endroit et au bon moment.



Unil.

RENCONTRES
HORIZON

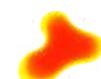
ARFOR

MEYRIN



 swissstaffing

 rezinance

 Promotion Santé Suisse

 **FABLAG**
FABRIQUE DE L'AGILITÉ

 Salon RH

TRUGENEVA

loyco

VON RUNDSTEDT

KR FESTIVAL europe

2

JOURS

6000

VISITEURS

180

EXPOSANTS

15 000

M2 SUPERFICIE



Les 24 et 25 mars 2026 à Zurich,
rencontrez DRH, CEO, dirigeants et experts RH
dans un cadre unique pour **présenter vos
solutions, nouer des contacts stratégiques et
booster votre visibilité.**

Vous souhaitez y réserver un stand?
Vous souhaitez être sur le magazine qui couvre
l'évènement?

Contactez-moi!

CONTACT

Héloïse Deliry 

Responsable développement
commercial et partenariats

Direct +41 78 253 28 10 | heloise.deliry@hrtoday.ch
hrtoday.ch/fr | almamedien.ch



Alma Medien SA | Maison d'édition indépendante | 2 médias leaders | 1 événement majeur

HR Today
Know-how for tomorrow

KR FESTIVAL
europe